

株式会社旅行綜研

次世代教育支援計画

社員が、仕事と子育てを両立し、その能力を十分に発揮できる働きやすい職場環境を整備するため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026 年4月1日～2029 年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：社員の健康維持及びワークライフバランスの充実を図るため、時間外労働の削減及び年次有給休暇取得を促進する。

<対策>

- 2026 年 4月～ 各部署の時間外労働実績を分析し、課題を把握
- 2026 年 10 月～ 各課所において時間外労働削減に向けた改善策を実施
- 2027 年 4月～ ノー残業デーを継続実施するとともに、有給休暇取得状況を定期的に確認し、取得促進
- 計画期間中 管理職研修及び社員への周知を定期的を実施

目標2：育児と仕事の両立を支援するため、育児支援制度の周知及び柔軟な働き方の利用促進を図る。

<対策>

- 2026 年 4月～ 育児休業制度、育児短時間勤務制度、子の看護等休暇等の制度内容の見直し
- 2026 年 10 月～ 社内イントラネットや社内報等を活用し、制度の周知実施
- 計画期間中 育児休業取得予定者及び復職者への個別支援を実施

株式会社旅行綜研
代表取締役 石井光彦