

# 株式会社旅行総研

## 次世代教育支援計画

社員が、仕事と子育てとの調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2026年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：社員の健康維持及び勤務時間外の生活を充実させることを目的としたノー残業  
デーの実施

<対策>

- 2023年 4月～ 所定外労働の原因を再分析
- 2023年 10月～ 各課所別における問題点の再検討開始
- 2024年 4月～ ノー残業デーの実施  
半期ごとに管理職の研修及び社員への周知徹底（社内ネットワ  
ーク）

目標2：社員のワークライフバランスを確保するため、テレワークを導入し、制度の  
周知や情報提供を行う。

<対策>

- 2023年 4月～ 各諸制度の調査、資料収集
- 2023年 10月～ 社員に対し社内ネットワーク・社内広報誌等で本制度の周知を行  
う。

株式会社旅行総研  
代表取締役 石井光彦